

## **Un proceso para establecer ancianos en una congregación en la que no existen**

### **By Bob Young**

La Biblia no nos dice específicamente cómo la iglesia primitiva estableció ancianos. Los ancianos de la iglesia de Jerusalén se conocen por primera vez en Hechos 11. Pablo envió a Tito a Creta para corregir lo deficiente y nombrar ancianos (Tito 1:5). Paul regresó a las iglesias que él había establecido para establecer ancianos (Hechos 14:21-23). Parece que la iglesia en Tesalónica tenía líderes formales poco después de su creación, sobre la base de la primera carta de Pablo a los Tesalonicenses, escrita probablemente dentro de los seis meses del comienzo de la iglesia (1 Tes. 5:13-14). La primera visita de Pablo a Éfeso se registra en Hechos 18-19, y la iglesia en Éfeso tenía ancianos (Hechos 20), lo que sugiere que las instrucciones que Pablo le escribió a Timoteo en Éfeso algunos años más tarde que puede haber sido correctivas (1 Timoteo 3).

Porque la Biblia no proporciona un proceso exacto para nombrar a los ancianos y los líderes de la iglesia, se debe desarrollar un proceso coherente con la enseñanza bíblica y aplicable a las circunstancias de la congregación. El siguiente es un procedimiento general que puede ser aplicado en varios lugares. Cada iglesia puede adaptar las directrices, según sea necesario por circunstancias especiales en la iglesia local. Me parece que bíblicamente una iglesia no tiene que nombrar ancianos y diáconos, al mismo tiempo. Los ancianos pueden ser establecidos en una iglesia sin diáconos.

Nota: En la mayoría de las iglesias en las que ya existen ancianos, los ancianos existentes quieren supervisar o guiar el proceso de agregar otros líderes. Algunos ancianos, sin embargo, desean distanciarse del proceso con el uso de un comité de miembros para supervisar el proceso. En una iglesia donde no exista un obispado, el proceso a menudo depende de la participación y la orientación del ministro, como en Tito 1.

### **Establecer la necesidad y el deseo de nombrar ancianos**

El nombramiento de los ancianos debe ser objeto de enseñanza y la predicación, la oración, y un acuerdo general por parte de la iglesia que tener ancianos es una parte importante de la organización bíblica.

### **Dedicar un tiempo específico para la enseñanza bíblica sobre ancianos**

Continuar oración regular para la guía y la sabiduría de Dios

Usar una serie de lecciones o clases, sermones, y artículos de boletines respecto a los ancianos

- Lo que hacen los ancianos
- El trabajo de ancianos y líderes para involucrar a otros en el trabajo
- Que será diferente en esta iglesia cuando tenemos ancianos
- Cuales serán las responsabilidades de los ancianos, cómo la iglesia se organizará de otra manera con ancianos, que diferencias habrá en el trabajo

### **Compartir los principios bíblicos que pueden guiar el proceso**

¿Quiénes son los líderes espirituales de la iglesia? ¿Quiénes son los de confianza, los que le influyen a usted espiritualmente, los que quiere imitar, los que sigue, los que confía en?

¿Quién actualmente está haciendo el trabajo, quien ya está guiando y cuidando al rebaño? "No nombre a una persona como anciano que no lo hace."

¿A quién ve como ejemplo--de la espiritualidad, como un estudiante de la Biblia, maestro, consejero, mentor, y entrenador?

¿Quiénes son los siervos, los que hacen la mayor parte para ayudar con el trabajo?

¿Quiénes involucran a otras personas en el trabajo?

### **Identificar los candidatos**

[Nota: para esta parte del proceso, en una congregación sin ancianos, es bueno identificar un comité de miembros respetados y maduros para supervisar el proceso. Es mejor que candidatos no sirvan en el comité.]

→Teniendo los principios bíblicos en mente y en vista de la enseñanza de la Biblia que se ha hecho, los miembros de la iglesia deben ser alentados a presentar nombres de los reconocidos como líderes espirituales, calificados como ancianos. Esto puede ocurrir en una semana o dos a lo sumo. El propósito es identificar a los líderes, con las características bíblicas en cuenta (incluyendo las relaciones familiares)

→Anime a todos los miembros a presentar los nombres de todos los que consideran líderes, incluyendo todos aquellos que deberían servir como ancianos

→El comité debe hacer una lista de los nombres e identificar aquellos que son los líderes destacados, reconocidos por la mayoría de los miembros como líderes. (Nota: Es probable que haya un cierto número de candidatos con un mayor nivel de reconocimiento como líderes que otros que pueda estar listados con el mínimo reconocimiento como líderes.)

→Presente los nombres de los candidatos sobresalientes a la iglesia como ancianos potenciales. Permita un tiempo breve para que la congregación responda con preocupaciones del porque tales no deben servir. Esta parte del proceso debe incluir el análisis de todas las características, incluyendo la situación familiar.

→Las preocupaciones deben ser investigadas por el comité, pero aceptadas como válidas sólo con dos o más testigos

### **Utilizar el proceso para el crecimiento de los futuros líderes**

Siempre para ciertos hermanos, la influencia y el trabajo en la congregación se encuentra en desarrollo. Anime a ellos para que sigan su desarrollo. Esto no es un rechazo, es una indicación de que sean los líderes del futuro.

### **Nombrar e instalar los ancianos**

No existe un proceso específico mencionado en las Escrituras.

Algunas iglesias tienen gusto de utilizar evangelistas experimentados o misioneros a estar presentes en la instalación.

Algunas iglesias tienen gusto de utilizar ancianos de otra congregación a estar presentes y participar en la instalación.

Es bueno para la nueva ancianos afirmar verbalmente su voluntad de aceptar el papel y la responsabilidad, es bueno para los miembros de la congregación afirmar verbalmente su deseo de aceptar estos líderes y seguirlos.