

## **El Desarrollo del Liderazgo en la congregación local-2**

Adoptado por Bob Young

### **La actitud y la vida del líder**

El ganar credibilidad en la relación líder-miembro, o en la relación entrenador-líder es un tema interesante. Por lo general, es verdad que el entrenador o el líder ha llegado a ocupar su cargo porque de alguna forma u otra se lo ha merecido, o lo ha obtenido por su propio esfuerzo. Tales conceptos no nos ayudan establecer credibilidad, y a veces nos impiden en nuestra tarea o responsabilidad. Quiero sugerir formas con las que un entrenador o líder puede mejorar la credibilidad. El establecer la credibilidad se depende de entender las clases de poder o autoridad. Se puede mencionar a lo menos las siguientes: jerárquica, de relaciones, de competencia (pericial), de conocimiento (académico), espiritual, de experiencia, personal. Todas estas sean fuentes de autoridad.

Al analizar estas, para toda clase o forma hay fuentes, ventajas, y obligaciones.

### **Jerárquica**

Esta forma es la mas simple de ver en la sociedad que nos rodea. Aquella persona que lleva el titulo de Reverendo ante de su nombre y apellido recibe cierta autoridad en relación a su cargo. Lo mismo sucede con una persona que lleva el titulo de doctor. Alguien que trabaja en un cargo ministerial o pertenece a un equipo ministerial recibe cierta autoridad con su cargo. Tal vez creemos que esta autoridad la merecemos, pero en realidad no ha sido dada por la gente a la que dirigimos.

La ventaja más grande que podemos obtener de esta autoridad es que crea un oportunidad para poder influenciar positivamente a la gente que estan bajo nuestro cuidado.

Por otro lado, existen también responsabilidades que acompañan a dicha autoridad. A veces hay personas que gozan de la autoridad de su cargo y desean entrenar a otros, pero cometen el error de ver la tarea de entrenador como si fuera un a obligación o asignatura, en lugar de verla como una obra de servicio a los demás.

### **Pericial**

Fuentes, naturaleza  
Ventajas  
Obligaciones

### **Espiritual**

Fuentes, naturaleza  
Ventajas  
Obligaciones

### **Relacional**

Fuentes, naturaleza  
Ventajas  
Obligaciones

.....

## Capacitando en el contexto intercultural

Tratemos ahora acerca de cómo usar las distintas clases de autoridad y las varias formas de ganar credibilidad en una situación intercultural. Cuando me encuentro en una posición donde tenga que entrenar a personas de otro país o de otra cultura, por ejemplo como misionero, ¿que necesito entender?

Permíteme compartir consigo algunos comentarios que tengo al respecto. Si solamente voy a depender de mi autoridad jerárquica, voy a recibir resistencia, una falsa sumisión, o inclusive una exagerada falsa sumisión. Personas de otras culturas o que hablan otros idiomas tienen la tendencia a responder con sumisión a la cultura que ejerce autoridad, pero tal sumisión puede ser falsa. En otras palabras, voy a recibir todo el respeto que me merezco, pero una vez que termina la conversación y salgo del lugar de reunión, van usted a regresar a hacer lo mismo que siempre han hecho? No es suficiente una autoridad jerárquica.

Por otro lado, si solamente dependo de mi autoridad pericial en cualquier contexto intercultural, puedo esperar ser retado o que mi pericia sufra de irrelevancia cultural. Mi propia experiencia me ha enseñado que en la mayoría de casos en los países de Hispanoamérica, la gente al principio duda mas de la pericia o experiencia estadounidense que nuestro: “no va a funcionar aquí.”

Por lo tanto, mi meta es que voy a depender de la autoridad relacional. Dedicar tiempo y promover la confianza—estos serán nuestras mejores inversiones para el futuro, en nuestras experiencias hoy y en sus esfuerzos de entrenar a líderes en su congregación. Es su responsabilidad de determinar cuales partes deben ser usadas en su contexto particular.

Siempre usa al máximo tu potencial como si fueras un vehículo de doble tracción. En resumen, tratar de obtener autoridad en la relaciones de entrenamiento por solo un medo, tal como la autoridad jerárquica, puede compararse a tratar de manejar una “bicicleta” do una sola rueda o monociclo. Se haría difícil mantener el balance por largo tiempo. Tratar de obtener autoridad por dos medios, tales como la parcial profesional y la autoridad espiritual, se convierte en algo más estable, así como cuando se maneja una bicicleta, controlando mejor la carga del conductor.

Los buenos entrenadores son aquellos que se les puede comparar a un vehículo con tracción en las cuatro ruedas. Son capaces de usar con gran eficacia y en situaciones variada las formas de autoridad y credibilidad.

Estos conceptos se refleja en la vida de Jesús: una combinación de gracia y verdad (Juan 1:14-17)

En resumen, permíteme cinco breves consejos:

1. Se decida comprender el proceso de ganar credibilidad en la relación entrenador-líder.
2. Dedique tiempo para establecer una relación personal con aquellos a quienes entrena.
3. Actualice su conocimiento y pericia en las áreas en que entrena.
4. Sea benevolente y anime a los demás sin restricciones.
5. No tenga temor de decir la verdad en amor.

Mi máxima recomendación es que considere el ejemplo de nuestro Señor Jesucristo. Su vida era el mejor ejemplo de gracia y verdad.

.....

Ahora, quiero enfocar nuestra atención a las disciplinas espirituales y la importancia y vitalidad de entrenar a líderes para toda una vida, comenzando en nuestras propias vidas.  
La integridad personal para una larga vida ministerial.