

El liderazgo bíblico—un paradigma, el proceso, la práctica, un ejemplo bíblico

Por Bob Young

Introducción

¿Qué es el liderazgo? ¿Qué quiere decir ser un líder?

¿Cuáles son las tareas, las responsabilidades del liderazgo?

Bíblicamente

Prácticamente—es el momento para un nuevo estudio y el desarrollo de conceptos frescos para guiar el entendimiento del liderazgo bíblico

El liderazgo espiritual

Capaz de enseñar y dar sabia consejería

Facilitadores de ministerio

Entrenar líderes futuros [y ayudar a los líderes futuros para que ellos entrenen aún más líderes futuros, generación a generación]

Un PARADIGMA bíblico del liderazgo eficaz

Ser modelo—compartir un sueño, proporcionar fundamentos suficientes para el futuro

Inspira una visión compartida —pensar en el nuevo, “qué”/”quién”

Reinventar el proceso—pensar en el nuevo “cómo”

Capacitar a los demás

Dar ánimo a corazones

Líderes entienden el PROCESO del liderazgo

Ser modelo, mostrar el camino (Heb 13; 1 Tim 3-4, Tit 1)

Personalmente desarrollar una agenda bíblica y espiritual; definir lo que tenga importancia a usted

Tal agenda le se apasionará y le ayudará a hacer una diferencia

Tal agenda le ayudará a encontrar su “propia voz”

Ser ejemplo, alinear sus acciones y sus valores personales

Alinearse con los valores primordiales de la organización

Ejemplificar el propósito de la organización

Inspira una visión compartida—el sueño del nuevo qué y quién

Imaginarse las posibilidades emocionantes y ennobecedoras

Contar con los demás

Reinventar el proceso—buscar y encontrar nuevos modos de hacerlo, dirigiéndose al nuevo como

Encontrar modos innovadores de cambiar, crecer, mejorar

Definir el proceso con pasos fáciles

Capacitar a los demás (Efesios 4)

Fomentar la colaboración

Fortalecer a los demás

Dar ánimo

Sugerencias para la PRACTICA del liderazgo

SER UN EJEMPLO

- Empezar con sí mismo, llegar a ser una persona espiritual, ser modelo de la espiritualidad, del índole de la vida caracterizada por devoción y compromiso, actuándose con una agenda, con pasión, con valores
- Los valores son guías
- Mostrar lo que es recto por hacer lo que es recto. Los demás recuerden mejor lo que se ven.

INSPIRAR UNA NUEVA VISION

- El problema de desorientación organizacional
- En el mundo de negocios, se espera que cada persona sepa la misión de la organización, pero en la iglesia muchas veces se ve una ausencia de misión y ánimo congregacional— entre los líderes, ancianos, predicadores, y miembros.
- Demasiados no saben lo que queremos hacer en términos de tener una gran visión, una meta final, y un entendimiento de como seremos cuando lleguemos al destino final.
- Tenga ganas de dar su vida para lograr la visión

REINVENTAR EL PROCESO, DESAFIAR EL NORMAL

- Se puede ver esta dinámica en la vida de Jesús en las narrativas de reverso en el Evangelio de Lucas.
- El liderazgo del siervo, porque hacemos lo que hacemos, pensar de nuevo en por qué y el como

CAPACITAR A LOS DEMAS

- Efesios 4
- Sacerdocio de los creyentes
- Confianza que lleva al trabajo en equipo y la colaboración
- Dar a los demás el poder
- Desarrollar carácter y la competencia

ENCOURAGE

- Corazon
- Cerebro
- Manos
 - Planificación, planes de acciones
 - Entrenamiento
 - Evaluación de acciones
- Hábitos

CINCO CONCEPTOS CLAVES

- Desarrollar la credibilidad—espiritualidad personal; ser ejemplo
- Mostrar involucramiento personal; dar consejos, ayuda, y sabiduría; pastorear; animar la visión de los individuos y colectivamente
- Sacrificarse; hacer lo necesario para replantear los métodos y el como
- Servir; ayudar a los demás; dar autonomía, capacitar, facilitar, entrenar
- Dar esperanza, orar para los lideres futuros

El liderazgo EXEMPLIFICADO: Ejemplo bíblico—Bernabé y Pablo

Bernabé buscaba a Pablo

Bernabé empujaba a Pablo al frente

Ellos trabajaban juntos, experimentaron juntos la salida de Juan Marcos

El desacuerdo les presento nuevo desafío

Pablo se fue en Segundo viaje, con Timoteo y Silas, sin Bernabé