

TEMAS PARA PREPARAR SIERVOS

El Desarrollo de Líderes Bíblicos

Niveles del Liderazgo Bíblico

Introducción

La importancia de la capacitación del liderazgo de la iglesia

Cuatro desafíos

Tres generalizaciones

Un paradigma o modelo de lo que los líderes cristianos deben hacer para dirigir la iglesia

La importancia de la formación de liderazgo eficaz para el futuro de la iglesia

- (1) Esta es una necesidad general, la que existe en todas partes.
- (2) Esta necesidad existe en casi toda iglesia, por lo tanto no es una cuestión solo provincial o local.
- (3) El desarrollo de un líderes eficaces es un reto general; tenemos que cooperar juntos para hacer frente al desafío.
- (4) Tenemos que compartir recursos, no debemos cansarnos de hacer el bien.

La importancia de este trabajo. Nos enfrentamos a cuatro grandes desafíos.

- (1) LIDERES. Tenemos que capacitar a los líderes—tenemos que entrenar el tipo correcto de líderes.
- (2) EFICACES. El futuro de la Iglesia depende de la formación eficaz de los líderes cristianos, los líderes que pueden ayudar a la iglesia que ella se mueve hacia adelante.
- (3) ENFOQUE. Las iglesias tienen que ver esto como una misión, y como una misión compartida. Felicito a aquellas iglesias que proporcionan fondos para la formación de liderazgo.
- (4) AYUDAR A OTROS. Tenemos que desarrollar una visión global de las misiones.

Tres generalizaciones.

-1- La iglesia de hoy no entiende el liderazgo espiritual cristiano, o tiene malentendidos del liderazgo espiritual cristiana. Esto es cierto en los EE.UU., donde muchas veces hemos elegido a los líderes con habilidades seculares y una vista secular del mundo.

-2- La iglesia en muchos lugares no funciona en base de una definición bíblica de liderazgo. Por eso, tenemos que establecer una definición bíblica del liderazgo. Cuando los miembros de la iglesia describen a los líderes, no se utilizan conceptos (ni palabras) bíblicos. Cuando las iglesias eligen líderes, no eligen líderes espirituales caracterizados por cualidades espirituales. A menudo eligen a los dirigentes en base de solo un factor—su nivel de participación en las actividades de la iglesia. Bíblicamente, los líderes enseñan, ofrecen consejo, tienen responsabilidades de equipar, servir como mentores, y de pastorear. Estas son las responsabilidades de liderazgo.

-3- La iglesia ha adoptado los conceptos de liderazgo del ámbito secular y como resultado tiene una vista distorsionada del liderazgo cristiano. Hemos substituido el liderazgo espiritual por liderazgo (como creemos) que moverá a la iglesia hacia adelante más rápidamente. Un ejemplo de este punto de vista incorrecto se hace evidente en la tendencia de los ancianos para convertirse en gerentes o directores en vez de auténticos líderes espirituales.

ESPIRITUALIDAD--EJEMPLO GENERAL.

Hechos 6:3-7; 1 Timoteo 4:11-16, 6:11-14; 2 Timoteo 1:8-14; Tito 2:7-8; 1 Timoteo 3:2-7; Tito 1:6-8

Líderes eficaces cristianos son hombres espirituales. Son hombres que saben cómo ayudar y cuidar a otros en asuntos espirituales. Son hombres que están espiritualmente activas en la oración y el crecimiento espiritual personal. Son hombres que están involucrados en la obra. El crecimiento espiritual es deseable para todo cristiano. Los que sobresalen en el crecimiento espiritual y la participación están desarrollando sus habilidades para servir como líderes espirituales. Son ejemplos de la vida espiritual, como dice la Biblia.

ENTENDIMIENTO—ENSEÑANZA.

Tito 1:5-9; Hechos 20:28-32; 2 Timoteo 3:14-17; Hebreos 13:7-8; Efesios 4:11-16

Líderes eficaces cristianos entienden y enseñan la Biblia. Son hombres de sabiduría y conocimiento, son capaces de proporcionar consejos sabios, y son maestros. Es importante seleccionar a los hombres como líderes que saben la Biblia; un hombre que desea ser líder debe entender y aplicar la Biblia personalmente.

EDIFICAR—EQUIPAR.

Efesios 4:11-16; Hechos 20:28-32; 2 Timoteo 3:14-17;

Líderes eficaces son capaces de proveer liderazgo. Ellos son capaces de proporcionar consejos sabios como ancianos, son capaces de mentor y de guiar en su rol de obispos (supervisores). Son capaces de capacitar a los santos. Son los pastores del rebaño, y no deben distraerse como gerentes cuando su responsabilidad bíblica es conducir y guiar.

ENTRENAR--EJEMPLO ESPECÍFICO.

Timoteo; Tito

Líderes eficaces cristianos saben cómo entrenar a otros líderes. El producto de un líder es otro líder, no un grupo grande de seguidores. Si los líderes no capacitan a otros líderes, la iglesia no puede crecer. Por eso, las iglesias latinoamericanas deben desarrollar líderes que forman a otros líderes. Pablo tenía una parte en la formación de Timoteo, y de Tito; Jesús en la formación de los Doce; los apóstoles en la delegación de responsabilidades a los Siete; Bernabé a Marcos, y probablemente Pedro a Marcos.

ENTRENAR A ENTRENAR....

2 Tim 2:2;

Lo más importante, líderes eficaces saben el proceso de desarrollar a líderes que puedan desarrollar a otros líderes. Se trata de una secuencia multi-generacional, como el proceso descrito en 2 Tim 2:2.

Nuestro objetivo debe ser el desarrollo de un líder de cierto tipo.

- Líderes que están espiritualmente fuerte y desarrollado; que participan activamente y son ejemplos
- Líderes con sabiduría y conocimiento, capaz de enseñar y ofrecer un buen asesoramiento y consejo
- Los líderes que influyen en los demás, ayuda hacia el ministerio, equipar, mentor
- Los líderes que puedan desarrollar más líderes
- Líderes que puedan desarrollar más líderes que puedan desarrollar más líderes.

Que Dios nos ayude en esta tarea para que la Iglesia entienda la naturaleza del liderazgo espiritual y describa los líderes cristianos con palabras bíblicas.

¿Podemos superar la visión distorsionada de liderazgo que está más influido por los valores seculares que por la palabra de Dios? ¿Podemos desarrollar el tipo de líderes que podrán asegurar el futuro de la iglesia, los líderes espirituales que realmente dirigirán, que desarrollarán más líderes que desarrollarán más líderes?