

El Liderazgo Bíblico

por Bob Young

INTRODUCCION: Hay muchas cosas que me gustaría compartir hoy, pero el tiempo es limitado. En esta introducción, quiero mencionar la importancia de la capacitación en liderazgo, sugerir cuatro desafíos, y presentar tres generalizaciones. Por último, propondré un nuevo paradigma, es decir, un nuevo modelo, para agudizar nuestra vista de lo que los líderes cristianos deben hacer para dirigir la iglesia.

En primer lugar, quiero hacer hincapié en **la importancia de la formación de liderazgo eficaz** para el futuro de la iglesia. (1) Esta es una necesidad general, la que existe en todas partes. (2) Esta necesidad existe en casi toda iglesia, pero no es una cuestión provincial. No es una necesidad local que se puede resolver al nivel congregacional. (3) Por eso, el desarrollo de un liderazgo eficaz es un reto general en todo lugar y debemos cooperar juntos para hacer frente al desafío. Debemos compartir recursos, no debemos cansarnos de hacer el bien.

Quiero hacer hincapié, especialmente a aquellos que son formadores o entrenadores de líderes, en la importancia de este trabajo. **Nos enfrentamos a cuatro grandes desafíos.**

- (1) LIDERES. Tenemos que capacitar a los líderes—tenemos que entrenar el tipo correcto de líderes.
- (2) EFICACES. El futuro de la Iglesia depende de la formación eficaz de los líderes cristianos, los líderes que pueden ayudar a la iglesia que ella se mueve hacia adelante.
- (3) ENFOQUE. Las iglesias tienen que ver esto como una misión, y como una misión compartida. Felicito a aquellas iglesias que proporcionan fondos para la formación de liderazgo.
- (4) AYUDAR A OTROS. Tenemos que desarrollar una visión global de las misiones. Estoy agradecido por aquellos que tienen una visión global de las misiones y no una visión local de las misiones. Luchamos esta batalla en Baxter al reclutar a estudiantes. Iglesias a menudo quieren que sus jóvenes vuelvan a casa para ayudar en el trabajo local. En la iglesia, tenemos que ver la gran necesidad, las grandes ciudades del mundo, las multitudes que necesitan el evangelio, y tenemos que facilitar los esfuerzos de la misión en todas partes.

Permítanme compartir con ustedes **tres generalizaciones**. El problema con las generalizaciones es que son generales. Hay excepciones, pero estoy resumiendo el estado general de la iglesia de hoy. **En primer lugar**, (recuerde que yo estoy hablando en general), la iglesia de hoy **no entiende el liderazgo espiritual cristiano**. Esto es cierto en los EE.UU., donde muchas veces hemos elegido a los líderes con habilidades seculares y una vista secular del mundo. Es cierto en América Latina, donde años de catolicismo y más recientes éxitos pentecostales han insertado opiniones falsas del liderazgo cristiano.

En segundo lugar, la iglesia en muchos lugares **no funciona en base de una definición bíblica de liderazgo**. Cuando los miembros de la iglesia describen a los líderes, no se utilizan conceptos (ni palabras) bíblicos. Cuando las iglesias eligen líderes, no eligen líderes espirituales caracterizados por cualidades espirituales. A menudo eligen a los dirigentes en base de solo un factor—su nivel de participación en las actividades de la iglesia.

En tercer lugar, la iglesia **ha adoptado los conceptos de liderazgo del ámbito secular y como resultado tiene una vista distorsionada del liderazgo cristiano**. Hemos substituido el liderazgo espiritual por liderazgo (como creemos) que moverá a la iglesia hacia adelante más rápidamente. Un ejemplo de

este punto de vista incorrecto se hace evidente en la tendencia de los ancianos para convertirse en gerentes o directores en vez de auténticos líderes espirituales.

Permítanme ampliar estas generalizaciones antes de pasar a un nuevo paradigma bíblico para el liderazgo espiritual, basado en una comprensión bíblica de liderazgo.

Malentendidos del liderazgo espiritual cristiana

La iglesia debe desarrollar un liderazgo interno, no externo. La iglesia debe convertirse en un cuerpo autónomo. En esto, no me refiero a un predicador que supervise o dirija todo. Estoy pensando in el liderazgo bíblico, un grupo de líderes que actúan como líderes espirituales. En general, la iglesia no será autosuficiente hasta que sea autogobernada. No necesitamos sacerdotes y no necesitamos predicador / pastores o evangelistas / pastores. Debemos desarrollar los ancianos bíblicos que guían espiritualmente.

Una definición bíblica de Liderazgo

Una definición bíblica de liderazgo debe incluir un estudio de las palabras que describen los líderes: los ancianos, obispos, y pastores. Estas palabras se refieren a solo un grupo de líderes. ¿Qué hacen estos líderes? Ellos enseñan, ofrecen consejo, tienen responsabilidades de equipar, servir como mentores, y de pastorear. Estas son las responsabilidades de liderazgo.

Puntos de vista distorsionados de Liderazgo

Un área en la que podemos ver claramente la dificultad está en una comparación del gerente y el líder. Los gerentes tienen la responsabilidad de hacer que todo funciona. Un buen gerente es aquel que mantiene las cosas de trabajo. Los líderes tienen una función diferente. Los líderes no hacen que todo funciona. Ese es el papel del diácono en la Biblia. Los ancianos tienen sueños, se imaginan el futuro, comparten la visión, para motivar y traer a otros con ellos. Los líderes espirituales son tomadores de riesgo, tienen una visión de cómo podrían ser las cosas y toman la iniciativa para llevarla a cabo. La gerencia simplemente cuida de las cosas, en el mantenimiento del statu quo. Ellos hacen que los sistemas funcionen bien. Los líderes desarrollan una visión de cómo deberían ser las cosas y como podrían ser, y ellos emiten esa visión. Líderes pueden intensificar y articular la visión y dar el primer paso atrevido a correr riesgos. Líderes ven las cosas que no son, y se preguntan por qué no pueden ser.

Un Paradigma de Liderazgo Cristiano-Cinco Niveles del Liderazgo

Por último, quiero sugerir brevemente un modelo útil para ampliar nuestra visión de lo que los líderes cristianos deben hacer para dirigir la iglesia.

EJEMPLO—ESPIRITUAL. [Hechos 6:3-7] Líderes eficaces cristianos son hombres espirituales que participan activamente en el trabajo. Son hombres que saben cómo cuidar a otros. Son hombres que están espiritualmente activas en la oración y el crecimiento espiritual personal. Son hombres que están involucrados en la obra de la iglesia. El crecimiento espiritual es deseable para todo cristiano. Los que sobresalen en el crecimiento espiritual y la participación están desarrollando sus habilidades para servir como líderes espirituales. Son ejemplos, como dice la Biblia.

ENTENDIMIENTO—ENSEÑANZA. [Tito 1:5-9] Líderes eficaces cristianos entienden la Biblia. Son hombres de sabiduría y conocimiento, son capaces de proporcionar consejos sabios, y son maestros. Es importante seleccionar a los hombres como líderes que saben la Biblia; un hombre que desea ser líder debe saber la Biblia.

EDIFICAR—EQUIPAR. [Efesios 4:11-16] Líderes eficaces son capaces de proveer liderazgo. Ellos son capaces de proporcionar consejos sabios como ancianos, son capaces de mentor y guiar en su rol de supervisores. Son capaces de capacitar a los santos. Son los pastores del rebaño, y no deben distraerse como gerentes cuando su responsabilidad bíblica es conducir y guiar (Hechos 20:28-32).

ENTRENAR. Líderes eficaces cristianos saben cómo entrenar a otros líderes. El producto de un líder es otro líder, no un grupo grande de seguidores. Si los líderes no capacitan a otros líderes, la iglesia no puede crecer. Por eso, la iglesias latinoamericanas deben desarrollar líderes que forman a otros líderes. Pablo tenía una parte en la formación de Timoteo, y Tito; Jesús en la formación de los Doce; los apóstoles en la delegación de responsabilidades a los Siete; Bernabé a Marcos, y probablemente Pedro a Marcos.

ENTRENAR A ENTRENAR.... Lo más importante, líderes eficaces saben el proceso de desarrollar a líderes que puedan desarrollar a otros líderes. Se trata de una secuencia multi-generacional (2 Tim 2:2).

Nuestro objetivo debe ser el desarrollo de un líder de cierto tipo.

- Líderes que están espiritualmente fuerte y desarrollado; que participan activamente y son ejemplos
- Líderes con sabiduría y conocimiento, capaz de enseñar y ofrecer un buen asesoramiento y consejo
- Los líderes que influyen en los demás, ayuda hacia el ministerio, equipar, mentor
- Los líderes que puedan desarrollar más líderes
- Líderes que puedan desarrollar más líderes que puedan desarrollar más líderes.

Que Dios nos ayude en esta tarea para que la iglesia entienda la naturaleza del liderazgo espiritual y describa a los líderes cristianos con palabras bíblicas.

¿Podemos superar la visión distorsionada de liderazgo que está más influido por los valores seculares que por la palabra de Dios?

¿Podemos desarrollar el tipo de líderes que pueden asegurar el futuro de la iglesia, los líderes espirituales que realmente dirigen, que desarrollan más líderes que desarrollan más líderes?