

**SEMINARIO: LIDERES ESPIRITUALES**  
**Editado por Bob Young\***

**SESIÓN 1: PERFIL DE ESPIRITUALIDAD**

Dos dinámicas

Vertical--desarrollo de mi vida interior con Dios

Horizontal--mi habilidad para ministrar a otros

La vida interior, el desarrollo de la vida espiritual

Reconocer la necesidad de soledad

Vida devocional habitual

Tiempos prolongados de soledad

Tiempos habituales de soledad

Habitual continua reflexión

Ministerio a los demás

Egocéntrico (que necesito ayuda)

Ministerio ocasional a los demás

Ministerio frecuente a los demás (eficacia creciente)

Ministerio constante a los demás

Centrado en el bienestar de los demás (ayudar)

Integración de las dos dimensiones: un continuo

Sin crecimiento

El crecimiento inicial

Crecimiento estancado

Crecimiento profunda (habilidades, carácter, valores)

Convergencia (la vida coincide con el ministerio)

**SESIÓN 2: LA CONEXIÓN ENTRE LA RESPONSABILIDAD Y LA AUTORIDAD**

Estudio textual de Marcos 8:10; Lucas 22

¿Cómo debemos entender la autoridad de los líderes espirituales?

¿Tener más poder, mas autoridad, o más fuerza fortalece la eficacia del ministerio? Es decir, ¿las personas con la mayor autoridad hacen el mejor ministerio?

¿De qué manera es la cuestión de la autoridad un problema para los líderes espirituales?

En la iglesia, ¿cuántos de los problemas de autoridad están relacionados con liderazgo insuficiente o inadecuado?

¿Cuánta autoridad tuvo Jesús en su ministerio?

¿De dónde vino la autoridad de Jesús?

Dijo que solamente lo hizo lo que vio hacer el Padre. ¿Que era? (Juan 5: 19-23)

¿Puede el ministerio hacerse sin autoridad institucional?

Explique lo siguiente: cuanta más autoridad pensamos que tenemos, la menos que en realidad tenemos.

¿Cómo se aplica eso a líderes de la iglesia hoy?

¿Cómo sería más autoridad una parte sana de su proceso de transformación (2 Cor 3:18)?

¿Cómo sería más autoridad una parte sana del ministerio de la reconciliación (2 Cor 5: 11-21)?

### **SESIÓN 3: UN MODELO DE LIDERAZGO ESPIRITUAL**

Ser una persona espiritual, tener un compromiso personal de fe

- ¿Tiene una fe dinámica y activa?
- ¿Es su fe auténtica? ¿Es su fe personal?
- ¿Es capaz de describir su fe, de compartir su fe de manera apropiada?

Aplicación personal de la palabra de Dios

- ¿Es capaz de leer, estudiar, comprender y aplicar la palabra en su propia vida?
- ¿Su estilo de vida refleja su compromiso de fe?
- ¿Puede tomar decisiones válidas sobre asuntos espirituales y morales?
- ¿Frecuentemente depende de otras personas para tomar decisiones por lo que no tendrá que asumir la responsabilidad de los resultados de esas decisiones?
- ¿Es demasiado rápido para tomar decisiones sin tener en cuenta todas las consecuencias de sus decisiones?

Capaz de ayudar a otros a aplicar la palabra de Dios

- ¿Es usted una persona que otros, naturalmente, buscan a resolver dificultades?
- ¿Puede identificar las diversas formas de conflicto? ¿Conoce las diferentes formas de gestionar o resolver los conflictos? ¿Cuál es su estilo de gestión de conflictos personales?

Capaz de equipar a otros

- ¿Trabaja bien con los demás?
- ¿Le gusta ayudar a los demás? ¿Disfruta ser mentor de otros, facilitando el ministerio de otros, viendo que otros tengan éxito?
- ¿Siempre tiene que estar en control?
- ¿Disfruta compartir en el proceso de grupo? ¿Es demasiado activo, demasiado pasivo, o participa correctamente en las actividades de grupo?

Capaz de pasar la antorcha

- ¿Tiene un concepto sano de la autoridad personal para que pueda compartir la autoridad?
- ¿Cómo reacciona a los que tienen autoridad sobre usted?

### **SESIÓN 4: PERMANECER EN MISIÓN EN TIEMPOS DIFÍCILES**

Tormenta de ideas: Preocupaciones posibles

¿Qué recursos utiliza para llevar a sí mismo a través de tiempos de sequía espiritual, sombras, o las luchas?

- Ministerio eficaz implica el aprendizaje permanente
- Ministerio eficaz implica la construcción de puentes desde el líder al seguidor y desde el seguidor al líder
- Ministerio eficaz implica la construcción de puentes entre los seguidores de proporcionar un sistema de apoyo multi-generacional.
- Los problemas son casi seguros cuando las estructuras de autoridad formales y las estructuras de poder de información no coinciden.

---

\*Adaptado en parte de un bosquejo de Evertt Huffard